TOBi

NEWSLETTER • AKTUELL

Schleswig-Holstein – Ausgabe 23 • September 2026

TERTIA

Liebe Leserinnen und Leser,

in dieser Ausgabe erwarten Sie folgende Themen:

[Berufliche Weiterbildung als Brücke](#)

[Kombi-Kurs des Monats: Sprache + Betreuung/Pflege](#)

[Unsere Kursauswahl für Januar und Februar 2027](#)

[Interview mit einem Arbeitgeber (proSicherheit)](#)

Klicken Sie auf ein Thema, das Sie besonders interessiert und gelangen Sie direkt zum Artikel.

Neue Wege entstehen, wenn wir bereit sind, dazuzulernen.

Berufliche Weiterbildung als Brücke in nachhaltige Beschäftigung

Der Arbeitsmarkt verändert sich stetig: Berufsbilder entwickeln sich weiter, neue Technologien entstehen und Anforderungen wachsen. Weiterbildung eröffnet neue Perspektiven und bereitet Menschen gezielt auf diese Anforderungen vor.

Für TERTIA ist Weiterbildung kein Selbstzweck, sondern ein Weg zur erfolgreichen und nachhaltigen Integration in Beschäftigung.



Dabei ist uns bei TERTIA eines besonders wichtig: **Weiterbildung ist nicht das eigentliche Ziel – sie ist das Mittel, um dieses Ziel zu erreichen.** Im Mittelpunkt steht für uns die erfolgreiche und möglichst nachhaltige Integration unserer Kundinnen und Kunden in Beschäftigung.

Qualifizieren, wo es sinnvoll ist – und wo Bedarf besteht

Wir richten Qualifizierungen danach aus, welche Kompetenzen am Arbeitsmarkt gefragt sind und welche beruflichen Chancen sich daraus ergeben. Im Austausch mit regionalen Unternehmen erfahren wir, welche Fachkräfte und Fähigkeiten benötigt werden. Diese Erkenntnisse fließen in unsere Beratung und Weiterbildungsangebote ein. Dabei berücksichtigen wir die Stärken, Erfahrungen und individuellen Voraussetzungen unserer Teilnehmenden sowie eine realistische, zielführende Qualifizierung.

TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG
Susan Bertram, Katrin Topko und Mathias Hörtnagel

Entscheidend ist die Passung zwischen Person, Qualifizierung und tatsächlichen Arbeitsmarktchancen.

Von der Qualifizierung zur Beschäftigung

Je nach Bedarf erweitern einzelne Qualifizierungsbausteine vorhandene Kompetenzen oder eine Weiterbildung beziehungsweise Umschulung eröffnet neue Perspektiven.

Praxisnahe Inhalte, betriebliche Kontakte und individuelle Begleitung sollen dazu beitragen, dass erworbene Kompetenzen in Beschäftigung münden.

Gemeinsam mit Ihnen in den Jobcentern und Agenturen für Arbeit möchten wir Bildungswege gestalten, die über einen erfolgreichen Abschluss hinaus echte berufliche Perspektiven eröffnen.

Unser Erfolg zeigt sich nicht allein im Gelernten,
sondern vor allem darin, welche Türen sich unseren Teilnehmenden auf dem Arbeitsmarkt öffnen.

Unser Leitgedanke: Nicht um der Qualifizierung willen qualifizieren, sondern gezielt Kompetenzen entwickeln, die Menschen in Beschäftigung bringen.



NEWSLETTER • AKTUELL

Schleswig-Holstein – Ausgabe 23 • September 2026

Kurs des Monats: Betreuung und Pflege trifft Sprache – doppelt qualifiziert für den Arbeitsmarkt

Fachliche Kompetenzen und berufsbezogene Deutschkenntnisse

Schlüssel für eine erfolgreiche Integration in Betreuung und Pflege

Der **Pflege- und Betreuungsbereich** eröffnet auch Menschen mit Migrations- und Fluchterfahrung attraktive berufliche Perspektiven. Viele bringen Motivation, persönliche Stärken und Erfahrungen mit. Sprachliche Anforderungen können den Einstieg jedoch erschweren. Gerade in der Pflege und Betreuung ist Sprache entscheidend: Sie schafft Sicherheit, ermöglicht eine verlässliche Kommunikation und bildet die Grundlage für eine professionelle Begleitung.

Mit der gezielten Verbindung von **berufsbezogenem Deutschunterricht und einer fachlichen Qualifizierung im Bereich Betreuung und Pflege** möchten wir bei TERTIA genau hier ansetzen. Unser Ziel ist es, Menschen nicht nur fachlich auf eine Tätigkeit vorzubereiten, sondern gleichzeitig die sprachlichen Voraussetzungen für einen erfolgreichen Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt zu schaffen.

Zwei Kompetenzen – ein gemeinsames Ziel



Mit den Angeboten unseres TOBI-Campus verbindet TERTIA berufsbezogene Sprachförderung mit fachlicher Qualifizierung. Die Sprachförderung kann auf die Niveaustufen **B1, B2 oder C1** ausgerichtet werden. Eine Einstufung vor Kursbeginn ermöglicht eine bedarfsgerechte Förderung; unter bestimmten Voraussetzungen ist auch eine Telc-Prüfung möglich.

Die Teilnehmenden erweitern ihre Deutschkenntnisse und trainieren insbesondere die Kommunikation im beruflichen Alltag: Gespräche mit Kolleginnen und Kollegen, Kontakte mit betreuten Menschen, das Verstehen von Arbeitsanweisungen sowie den angemessenen Umgang mit Konflikten und Beschwerden.

TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG
Susan Bertram, Katrin Topko und Mathias Hörtnagel

Ergänzend können fachliche Kompetenzen in Betreuung und Pflege aufgebaut werden. Dazu gehören unter anderem die Bedürfnisse älterer und unterstützungsbedürftiger Menschen, Aktivierung, Alltagsbegleitung und ein verantwortungsvoller Umgang mit den Anforderungen des Berufs.

Qualifizierung mit Blick auf den Arbeitsmarkt

Die Verbindung von Sprache und Fachkompetenz verbessert die Voraussetzungen für einen beruflichen Einstieg. Teilnehmende können vorhandene Fähigkeiten einbringen, sprachliche Unsicherheiten abbauen und sich gezielt auf ein Tätigkeitsfeld vorbereiten. Auch Arbeitgeber profitieren von Mitarbeitenden, die Arbeitsabläufe verstehen, im Team kommunizieren und betreute Menschen angemessen begleiten können.

Unser Ansatz: Nicht jeder berufliche Weg beginnt mit einer Fachqualifizierung. Manchmal ist zunächst eine gezielte Sprachförderung sinnvoll, auf der weitere Qualifizierungsschritte aufbauen können.

Gemeinsam mit Ihnen möchten wir passende Bildungswege gestalten, die individuelle Voraussetzungen berücksichtigen und sich am tatsächlichen Bedarf des Arbeitsmarktes orientieren.



Unser Ziel: Sprachliche Hürden abbauen, fachliche Kompetenzen stärken und nachhaltige Beschäftigung ermöglichen.

TOBi

NEWSLETTER • AKTUELL

Schleswig-Holstein – Ausgabe 23 • September 2026

TERTIA

Unsere Kursauswahl für den Beginn am 05. Januar 2027

Digitaler Führerschein	VZ	420 UE (8 Wochen)	9,39€ pro UE = 3.943,80€
Digitaler Führerschein	TZ	378 UE (12 Wochen)	9,39€ pro UE = 3.549,42€
MS-Office Modul 1 + 2	VZ	Je 210 UE (4 Wochen)	9,39€ pro UE = 1.971,90€
MS-Office Modul 1 + 2	TZ	Je 210 UE (4 Wochen)	9,39€ pro UE = 1.183,14€
IT-Anwendungsberatung: KI-Tools Modul 1	VZ	210 UE (4 Wochen)	18,54€ pro UE = 3.893,40€
IT-Anwendungsberatung: KI-Tools Modul 1	TZ	210 UE (4 Wochen)	18,54€ pro UE = 2.336,04€
Digi Skills	VZ	210 UE (4 Wochen)	9,39€ pro UE = 1.971,90€
Digi Skills	TZ	126 UE (4 Wochen)	9,39€ pro UE = 1.183,14€
Grundkompetenzen - Deutsch 1 und Mathe 1	VZ	Je 210 UE (4 Wochen)	9,39€ pro UE = 1.971,90€
Schulbegleiter:in/Integrationsassistent:in	TZ	378 UE (12 Wochen)	8,93€ pro UE = 3.375,54€
Sozialpädagogische Zusatzqualifikation	TZ	640 UE (21 Wochen)	9,68€ pro UE = 6.195,20€
DATEV – Modul 1: Finanzbuchhaltung	VZ	420 UE (8 Wochen)	11,67€ pro UE = 4.901,40€
Sprache Deutsch für den Beruf – B2	VZ	630 UE (12 Wochen)	9,36€ pro UE = 5.896,80€
KI-Masterclass Basic (KI-Masterclass im Prompt Designing)	VZ	210 UE (4 Wochen)	17,44€ pro UE =3.662,40€
KI-Masterclass Marketing (Prompt Engineering für KI-Anwendungsberatung mit Fokus Marketing)	VZ	210 UE (4 Wochen)	17,44€ pro UE =3.662,40€
Kaufmann/-frau für Büromanagement – TQ 3: Werbemaßnahmen umsetzen und Aufträge bearbeiten	VZ TZ	585 UE (16/19 Wochen)	8,89€ pro UE = 5.200,65€
Kaufmann/-frau für Büromanagement – TQ 6: Personalaufgaben bearbeiten	VZ TZ	585 UE (16/19 Wochen)	8,89€ pro UE 5.200,65€
Fachinformatiker – Digitale Vernetzung, Systemintegration, Anwendungsentwicklung – TQ 1: Einfach IT-Systeme zusammenbauen, installieren und warten	VZ	585 UE (16 Wochen)	13,99€ pro UE = 8.184,15€

TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG
Susan Bertram, Katrin Topko und Mathias Hörtnagel

Fachinformatiker – Systemintegration – TQ 4: Mit Datenbanken und Datenmanagementsystemen arbeiten	VZ	585 UE (16 Wochen)	13,99€ pro UE = 8.184,15€
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung – TQ 4: Daten aus Datenbanksystemen bereitstellen	VZ	585 UE (16 Wochen)	13,99€ pro UE = 8.184,15€
Fachinformatiker – Daten- und Prozessanalyse – TQ 4: Daten aus Datenbanksystemen bereitstellen und analysieren	VZ	585 UE (16 Wochen)	13,99€ pro UE = 8.184,15€
Kaufmann/-frau im Einzelhandel – TQ 1: Kassieren	VZ	585 UE (16 Wochen)	9,28€ pro UE = 5.428,80€

Unsere Kursauswahl für den Beginn am 04. Februar 2027

Digitaler Führerschein	VZ	420 UE (8 Wochen)	9,39€ pro UE = 3.943,80€
Digitaler Führerschein	TZ	378 UE (12 Wochen)	9,39€ pro UE = 3.549,42€
MS-Office Modul 1 + 2	VZ	Je 210 UE (4 Wochen)	9,39€ pro UE = 1.971,90€
MS-Office Modul 1 + 2	TZ	Je 210 UE (4 Wochen)	9,39€ pro UE = 1.183,14€
IT-Anwendungsberatung: KI-Tools Modul 1	VZ	210 UE (4 Wochen)	18,54€ pro UE = 3.893,40€
IT-Anwendungsberatung: KI-Tools Modul 1	TZ	210 UE (4 Wochen)	18,54€ pro UE = 2.336,04€
Grundkompetenzen - Deutsch 2 und Mathe 2	VZ	Je 210 UE (4 Wochen)	9,39€ pro UE = 1.971,90€
Zusatzmodul Schulbegleiter:in/ Integrationsassistent:in: Autismus, ADHS, Lernstörungen und weitere Formen von Neurodivergenz in der Schulbegleitung	TZ	378 UE (12 Wochen)	8,93€ pro UE = 3.375,54€
Kita-Assistenz (+ betr. Lernphase)	TZ	384 UE (16 Wochen)	9,45€ pro UE = 3.628,80€
AEVO: Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung	VZ	105 UE (11 Tage)	11,50€ pro UE = 1.207,50€
Betreuungsassistent/in nach §53b SGB XI	VZ	320 UE (8 Wochen)	8,93€ pro UE = 3.375,54€
KI-Online-Marketing- und Social Media Manager (Prompt Engineering für KI-Anwendungsberatung im Marketing)	VZ	840 UE (16 Wochen)	16,69€ pro UE = 14.019,60€

Kaufmann/-frau für Büromanagement – TQ 1: Assistenz- und Sekretariatsaufgaben	VZ TZ	585 UE (16/19 Wochen)	8,89€ pro UE = 5.200,65€
Kaufmann/-frau für Büromanagement – TQ 2: Einkaufsprozesse planen und durchführen	TZ	585 UE (19 Wochen)	8,89€ pro UE = 5.200,65€
Kaufmann/-frau für Büromanagement – TQ 3: Werbemaßnahmen umsetzen und Aufträge bearbeiten	TZ	585 UE (19 Wochen)	8,89€ pro UE = 5.200,65€
Kaufmann/-frau für Büromanagement – TQ 4: Geschäftsvorgänge buchen	VZ TZ	585 UE (16/19 Wochen)	8,89€ pro UE 5.200,65€
Fachlagerist/Fachkraft Lagerlogistik – TQ 5: Waren versenden inkl. Flurförderschein	VZ	396 UE (12 Wochen)	10,86€ pro UE = 4.300,56€
Medizinische/r Fachangestellte/r – TQ 1: Labortätigkeiten, Wundversorgung und Betreuung bei chirurgischen Eingriffen	VZ TZ	585 UE (16/25 Wochen)	9,40€ pro UE = 5.499,00€
Medizinische/r Fachangestellte/r – TQ 2: Empfangswesen	VZ TZ	585 UE (16/25 Wochen)	9,40€ pro UE = 5.499,00€
Kaufmann/-frau im Einzelhandel – TQ 2: Bedienen, beraten und verkaufen	VZ	396 UE (12 Wochen)	9,28€ pro UE = 3.674,88€
Fachinformatiker – Digitale Vernetzung, Systemintegration, Anwendungsentwicklung – TQ 2: IT-Netzwerke installieren, integrieren und konfigurieren	VZ	585 UE (16 Wochen)	13,99€ pro UE = 8.184,15€
Fachinformatiker – Systemintegration – TQ 5: Programmcode interpretieren, anwenden und prüfen	VZ	585 UE (16 Wochen)	13,99€ pro UE = 8.184,15€
Fachinformatiker – Anwendungsentwicklung – TQ 5: Anwendungen programmieren	VZ	585 UE (16 Wochen)	13,99€ pro UE = 8.184,15€

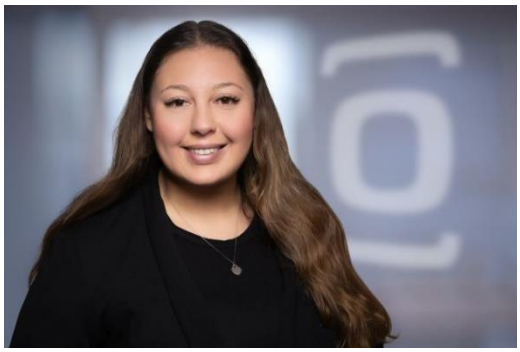
TOBi

NEWSLETTER • AKTUELL

Schleswig-Holstein – Ausgabe 23 • September 2026

TERTIA

Interview mit Frau Melina Bredefeldt (HR-Managerin proSicherheit) *geführt von Mathias Hörtnagel*



Wie kam es zum Kontakt zwischen Ihrem Unternehmen und TERTIA?

Der Kontakt zwischen der proSicherheit GmbH und TERTIA entstand durch die Anfrage von Katrin Topko, einer TERTIA Mitarbeiterin am Standort Elmshorn, ob wir einen Praktikanten im Rahmen einer betrieblichen Erprobung begleiten und betreuen würden. Da uns die Unterstützung von Menschen bei ihrer beruflichen Orientierung und Weiterentwicklung sehr am Herzen liegt, haben wir gerne zugesagt und die Zusammenarbeit mit Freude aufgenommen.

Wie schätzen Sie die Zusammenarbeit ein?

Die Zusammenarbeit empfinden wir als ausgesprochen angenehm und wertschätzend. Der offene, unkomplizierte Austausch und das gegenseitige Vertrauen schaffen eine sehr gute Grundlage für die gemeinsame Arbeit. Besonders schätzen wir, dass beide Seiten von der Zusammenarbeit profitieren, neue Impulse gewinnen und voneinander lernen können. Wir freuen uns über die positive Zusammenarbeit und auf die Fortsetzung des guten Miteinanders.

Wie finden Sie das Angebot des TERTIA-Online-Bildungscampus für den Bereich Sicherheit?

Wir finden das Angebot des TERTIA-Online-Bildungscampus für den Bereich Sicherheit wirklich sehr gelungen. Besonders schätzen wir die persönliche und unterstützende Betreuung sowie die Zeit und Ruhe, die den Teilnehmenden für ihre Entwicklung gegeben wird. Auch die Möglichkeit, sowohl vor Ort als auch im Homeoffice zu lernen, ist ein großer Pluspunkt. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit und darauf, künftig die Vorstellungsrunden begleiten zu dürfen, um unsere Erfahrungen und unser Wissen aus der Praxis weiterzugeben.

Was ist Ihr Lebensmotto?

Unser persönliches Motto würden wir eher als Firmenmotto verstehen: *„Be safe, feel good!"* Es beschreibt sehr gut, wofür wir stehen. Sicherheit und Wohlbefinden gehören für uns untrennbar zusammen. Unser Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Mitarbeitende, Kunden und Partner gleichermaßen sicher, wertgeschätzt und gut aufgehoben fühlen. Dieses Motto begleitet uns im täglichen Miteinander und prägt unsere Zusammenarbeit.

Frau Bredefeldt, wir danken Ihnen für dieses Gespräch.

Vielen Dank für Ihr Interesse am Newsletter!
Die nächste Ausgabe erscheint im Januar 2027.
Bis dahin wünschen wir Ihnen ein schönes und entspanntes ausklingendes Jahr 2026.

TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG
Susan Bertram, Katrin Topko und Mathias Hörtnagel